

Porozumienie
w sprawie zasad i terminów wypłaty ekwiwalentu za energię elektryczną w 2022 roku
dla osób uprawnionych określonych w § 80 ust. 1 punkt 1) - 3) Zakładowego Układu
Zbiorowego Pracy dla Pracowników TAURON Ciepło Sp. z o.o.

zawarte w Katowicach w dniu ... 2022 r. pomiędzy:

18.01.

TAURON Ciepło spółka z o.o., ul. Grażyńskiego 49, 40-126 Katowice wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym Katowice - Wschód w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000396345, z kapitałem zakładowym 1 104 348 500,00 zł NIP: 954 273 20 17, Regon: 242734832, reprezentowaną przez:

- 1) Sławomir Gibała – Wiceprezesa Zarządu
- 2) Wojciech Frank – Wiceprezes Zarządu
- 3) Jerzy Kuciński – Wiceprezes Zarządu

zwanej dalej „**TAURON Ciepło**”, „**Spółką**” lub „**Pracodawcą**”

a

Organizacjami Związkowymi działającymi przy TAURON Ciepło, zwanymi dalej „Organizacjami Związkowymi”,

łącznie dalej zwanymi „**Stronami**”

Strony niniejszego porozumienia uwzględniając aktualną sytuację finansową Spółki, w celu realizacji § 80 ust. 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników TAURON Ciepło Sp. z o.o. zawartego w dniu 03.12.2015 roku (ZUZP) ze zmianami wprowadzonymi Protokołami dodatkowymi nr 1, 2, 3 i 4 postanawiają co następuje:

§ 1

1. Pracodawca na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu zobowiązuje się, że w roku 2022 dokona wypłaty ekwiwalentu za energię elektryczną uprawnionym osobom, o których mowa w § 80 ust. 1 punkt 1) - 3) ZUZP, tj:

- 1) emerytom i rencistom oraz wdowom (wdowcom) i sierotom, które pobierają rentę po zmarłych pracownikach, emerytach lub rencistach, którym świadczenie to przysługiwało i wypłacane było przez Pracodawcę przed dniem wejścia w życie ZUZP,
- 2) byłym pracownikom, z którymi stosunek pracy rozwiązany został w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, jeżeli rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło po dniu wejścia w życie w stosunku do tych pracowników postanowień ZUZP regulujących warunki wynagradzania, nie później niż do 31 grudnia 2020 r., a na mocy systemów wynagradzania stosowanych do tych pracowników przed dniem:
 - (i) wejścia w życie w stosunku do tych pracowników postanowień ZUZP regulujących warunki wynagradzania;
 - (ii) objęcia tych Pracowników PZW,

- ekwiwalent ten przysługiwałby po rozwiązaniu stosunku pracy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

- 3) wdowom (wdowcom) i sierotom po emerytach i rencistach o których mowa w pkt 2 powyżej, jeżeli systemy wynagradzania na mocy których emeryci i renciści, o których mowa w pkt 2 powyżej, przewidywały nabycie przez wdowy (wdowców) i sieroty prawa do ekwiwalentu za energię elektryczną po zmarłych emerytach i rencistach, jeżeli osoby te, tj. wdowy (wdowcy) i sieroty, nabyły prawo do ekwiwalentu za energię elektryczną do 31 grudnia 2020 r.
2. Z zastrzeżeniem ust. 3-5 poniżej, roczna stała wysokość ekwiwalentu, o którym mowa w ust. 1 wynosi 1 834,98 zł brutto dla każdej osoby uprawnionej oraz została wyliczona według poniższego algorytmu:

$$EEr = 80\% \times 3000\text{kWh} \times \text{składniki zmienne (Szcee+Szssc+Sj+OZE+Ok)} + 100\% \times 12 \text{ miesięcy} \times \\ (\text{Sscee+Oa+Ssop+Ssss+Om})$$

gdzie:

EEr	- ekwiwalent za energię elektryczną w danym roku kalendarzowym
Szcee	- stawka zmienna ceny energii elektrycznej - zużycie całodobowe
Szssc	- składnik zmienny stawki sieciowej całodobowej
OZE	- opłata OZE
Ok	- opłata kogeneracyjna
Sj	- stawka jakościowa
Sscee	- stawka stałej ceny energii elektrycznej
Oa	- opłata abonamentowa przy okresie rozliczeniowym 12 miesięcznym
Ssop	- stawka składnika opłaty przejściowej (pow. 1200 kWh)
Ssss	- stały składnik stawki sieciowej (układ 3 fazowy)
Om	- opłata mocowa

(*) grupa G11 wg. Taryfy dla energii elektrycznej TAURON Dystrybucja S.A. (obszar gliwicki)

3. Kwota ekwiwalentu za energię elektryczną została wyliczona według cen i opłat obowiązujących w roku, za który ekwiwalent przysługuje, przy czym do obliczenia jego wysokości przyjmuje się ceny i opłaty obowiązujące w dniu 13.01.2022 r.
4. W przypadku osób uprawnionych, o których mowa w § 80 ust. 1 punkt 1) - 3) ZUZP kwota ekwiwalentu za energię elektryczną zostanie wypłacana w dwóch częściach, w terminach do 31 maja i do 30 listopada w roku za który ekwiwalent przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 5- 9 poniżej.
5. Ekwiwalent za energię elektryczną dla osoby nabywającej uprawnienie do jego wypłaty w trakcie roku 2022 przysługuje w kwocie proporcjonalnej do kwoty wyliczonej zgodnie z ust. 2-4 powyżej, począwszy od miesiąca nabycia takiego uprawnienia.
6. Osoba uprawniona traci prawo do ekwiwalentu pieniężnego w przypadku udowodnienia jej nielegalnego poboru energii elektrycznej.
7. Obowiązek udokumentowania uprawnienia do ekwiwalentu pieniężnego za energię elektryczną, spoczywa na osobie uprawnionej.

8. Pracodawca jest uprawniony do wstrzymania wypłaty ekwiwalentu za energię elektryczną w stosunku do osoby uprawnionej, jeżeli nie wykaże ona w sposób niebudzący wątpliwości uprawnienia do otrzymania ekwiwalentu za energię elektryczną, a w szczególności nie przedstawią na żądanie Pracodawcy stosownych dokumentów potwierdzających jej aktualny status prawny w zakresie badanych przesłanek. W przypadku wstrzymania wypłaty ekwiwalentu za energię elektryczną przez Pracodawcę, uprawnionym nie przysługuje żadne roszczenie, w szczególności osoba uprawniona nie może dochodzić odsetek z tytułu opóźnienia w zapłacie.
9. Wypłata ekwiwalentu za energię elektryczną nastąpi po złożeniu przez osobę uprawnioną wniosku, zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego porozumienia. Wniosek o wypłatę ekwiwalentu za energię elektryczną, o którym mowa w zdaniu poprzednim winien być złożony w terminie do dnia 30 kwietnia 2022r.

§ 2

1. Porozumienie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 roku
2. Porozumienie sporządzono w 9 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
3. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszego porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej, pod rygorem nieważności.

Zakładowe Organizacje Związkowe

ZOZ NSZZ Ciepłowników
w Polsce przy Tauron Ciepło
w Katowicach
Przewodniczący
Przemysław Derewniak

Wiceprzewodniczący
KZZ Ciepłowników
MOZ w Katowicach
Leszek Mrowiec

Pracodawca

TAURON Ciepło sp. z o.o.
p.o. PREZESA ZARZĄDU
Sławomir Gibała

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników
Zakładowa Organizacja Związkowa
w Tauron Ciepło Sp. z o.o.
Przewodniczący
Artur Krzyk

PRZEWODNICZĄCY
Grzegorz Laster
NSZZ PRC w TC
Z/Sw ZW Bielsko-Biała
Wiceprzewodniczący
KZZ Ciepłowników
MOZ w Katowicach
Mariusz Gałek

TAURON Ciepło sp. z o.o.
WICEPREZES ZARZĄDU
Jerzy Kuciński

PRZEWODNICZĄCY
ZZPRC TC w Czechowicach-Dziedziicach
Z-ca PRZEWODNICZĄCEGO
KZ NSZZ „Solidarność”
TAURON Ciepło
Justyna Latos

Zastępca Przewodniczącego
KZ NSZZ „Solidarność”
Tauron Ciepło
Marek Wiśniewski

TAURON Ciepło sp. z o.o.
WICEPREZES ZARZĄDU
Wojciech Frank

PRZEWODNICZĄCY
ZAWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
RUCHU CIĄGŁEGO
TAURON Ciepło w Katowicach
DANIEL HALBINA

PRZEWODNICZĄCY
ZAWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
RUCHU CIĄGŁEGO
ZAKŁAD W KATOWICACH
Tomasz Różański

