

**Porozumienie**  
**w sprawie zasad i terminów wypłaty ekwiwalentu za energię elektryczną w 2022 roku**  
**dla osób uprawnionych określonych w § 49<sup>1</sup> ust. 9 Zakładowego Układu Zbiorowego**  
**Pracy dla Pracowników TAURON Ciepło Sp. z o.o.**

zawarte w Katowicach w dniu ... 2022 r. pomiędzy:

18.01.

**TAURON Ciepło spółka z o.o.**, ul. Grażyńskiego 49, 40-126 Katowice wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym Katowice - Wschód w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000396345, z kapitałem zakładowym 1 104 348 500,00 zł NIP: 954 273 20 17, Regon: 242734832, reprezentowaną przez:

- 1) Sławomir Gibała – Wiceprezesa Zarządu
- 2) Wojciech Frank – Wiceprezesa Zarządu
- 3) Jerzy Kuciński – Wiceprezesa Zarządu

zwanej dalej „**TAURON Ciepło**”, „**Spółką**” lub „**Pracodawcą**”

a

**Organizacjami Związkowymi działającymi przy TAURON Ciepło, zwanymi dalej „Organizacjami Związkowymi”,**

łącznie dalej zwanymi „**Stronami**”

Strony niniejszego porozumienia uwzględniając aktualną sytuację finansową Spółki, w celu realizacji § 49<sup>1</sup> ust. 10 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników TAURON Ciepło Sp. z o.o. zawartego w dniu 03.12.2015 roku (ZUZP) ze zmianami wprowadzonymi Protokołami dodatkowymi nr 1, 2, 3 i 4 postanawiają co następuje:

**§ 1**

1. Pracodawca na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu zobowiązuje się, że w roku 2022 dokona wypłaty ekwiwalentu za energię elektryczną uprawnionym osobom, o których mowa w § 49<sup>1</sup> ust. 9 ZUZP, tj. byłym pracownikom:
  - 1) których stosunek pracy z Pracodawcą został rozwiązany po 31 grudnia 2020 roku w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy i którzy
  - 2) byli nieprzerwanie zatrudnieni u Pracodawcy i jego Poprzedników Prawnych lub byli nieprzerwanie zatrudnieni u Pracodawcy i w innych Spółkach Grupy TAURON oraz ich poprzedników prawnych przez minimum 5 lat;
2. Z zastrzeżeniem ust. 3-5 poniżej, roczna stała wysokość ekwiwalentu, o którym mowa w ust. 1 wynosi 1 834,98 zł brutto dla każdej osoby uprawnionej oraz została wyliczona według poniższego algorytmu:

$$EEr = 80\% \times 3000kWh \times \text{składniki zmienne (Szcee+Szssc+Sj+OZE+Ok)} + 100\% \times 12 \text{ miesięcy} \times \\ (\text{Sscee+Oa+Ssop+Ssss+Om})$$

gdzie:

<b>EEr</b>	- ekwiwalent za energię elektryczną w danym roku kalendarzowym
<b>Szcee</b>	- stawka zmienna ceny energii elektrycznej - zużycie całodobowe
<b>Szssc</b>	- składnik zmienny stawki sieciowej całodobowej
<b>OZE</b>	- opłata OZE
<b>Ok</b>	- opłata kogeneracyjna
<b>Sj</b>	- stawka jakościowa
<b>Sscee</b>	- stawka stałej ceny energii elektrycznej
<b>Oa</b>	- opłata abonamentowa przy okresie rozliczeniowym 12 miesięcznym
<b>Ssop</b>	- stawka składnika opłaty przejściowej (pow. 1200 kWh)
<b>Ssss</b>	- stały składnik stawki sieciowej (układ 3 fazowy)
<b>Om</b>	- opłata mocowa

(\*) grupa G11 wg. Taryfy dla energii elektrycznej TAURON Dystrybucja S.A. (obszar gliwicki)

3. Kwota ekwiwalentu za energię elektryczną została wyliczona według cen i opłat obowiązujących w roku, za który ekwiwalent przysługuje, przy czym do obliczenia jego wysokości przyjmuje się ceny i opłaty obowiązujące w dniu 13.01.2022 r.
4. W przypadku osób uprawnionych, o których mowa w § 49<sup>1</sup> ust. 9 ZUZP kwota ekwiwalentu za energię elektryczną zostanie wypłacana w dwóch częściach, w terminach do 31 maja i do 30 listopada w roku za który ekwiwalent przysługuje, z zastrzeżeniem ust. 5-10 poniżej.
5. Ekwiwalent za energię elektryczną dla osoby nabywającej uprawnienie do jego wypłaty w trakcie roku 2022 przysługuje w kwocie proporcjonalnej do kwoty wyliczonej zgodnie z ust. 2-4 powyżej, począwszy od miesiąca nabycia takiego uprawnienia.
6. Osoba uprawniona traci prawo do ekwiwalentu pieniężnego w przypadku udowodnienia jej nielegalnego poboru energii elektrycznej.
7. Obowiązek udokumentowania uprawnienia do ekwiwalentu pieniężnego za energię elektryczną, spoczywa na osobie uprawnionej.
8. Pracodawca jest uprawniony do wstrzymania wypłaty ekwiwalentu za energię elektryczną w stosunku do osoby uprawnionej, jeżeli nie wykaże ona w sposób niebudzący wątpliwości uprawnienia do otrzymania ekwiwalentu za energię elektryczną, a w szczególności nie przedstawi na żądanie Pracodawcy stosownych dokumentów potwierdzających jej aktualny status prawny w zakresie badanych przesłanek. W przypadku wstrzymania wypłaty ekwiwalentu za energię elektryczną przez Pracodawcę, uprawnionym nie przysługuje żadne roszczenie, w szczególności osoba uprawniona nie może dochodzić odsetek z tytułu opóźnienia w zapłacie.
9. Wypłata ekwiwalentu za energię elektryczną nastąpi po złożeniu przez osobę uprawnioną wniosku, zgodnie z wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego porozumienia. Wniosek o wypłatę ekwiwalentu za energię elektryczną, o którym mowa w zdaniu poprzednim winien być złożony w terminie do dnia 30 kwietnia 2022 r. W przypadku rozwiązania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub

rentę z tytułu niezdolności do pracy w trakcie roku 2022, w celu nabycia uprawnienia do wypłaty ekwiwalentu za energię elektryczną na podstawie niniejszego porozumienia, wnioszek, o którym mowa w zdaniu poprzednim powinien zostać złożony w terminie 14 dni przed planowanym rozwiązaniem stosunku pracy.

10. W celu uniknięcia wątpliwości, w przypadku nabycia uprawnienia do wypłaty ekwiwalentu za energię elektryczną z tytułu posiadania statusu pracownika, o którym mowa § 49<sup>1</sup> ust. 1 ZUZP oraz byłego pracownika, o którym mowa § 49<sup>1</sup> ust. 9 ZUZP lub uprawnienia do ulgowej taryfy na energię elektryczną, ekwiwalentu pieniężnego lub innego podobnego świadczenia w związku z rozwiązaniem stosunku pracy u innego pracodawcy stosującego ulgową taryfę na energię elektryczną, ekwiwalent pieniężny lub inne podobne świadczenie, ekwiwalent za energię elektryczną może przysługiwać wyłącznie z jednego tytułu.

## § 2

1. Porozumienie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022 roku
2. Porozumienie sporządzono w 9 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
3. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszego porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej, pod rygorem nieważności.

### Zakładowe Organizacje Związkowe

ZOZ NSZZ Ciepłowników  
w Polsce przy Tauron Ciepło  
w Katowicach  
Przewodniczący  
Przemysław Derewniak

wiceprzewodniczący  
KZZ Ciepłowników  
MOZ Katowicach  
Paweł Mrowiec

### Pracodawca

Tauron Ciepło sp. z o.o.  
WICEPREZES ZARZĄDU

Stawomir Gibala

TAURON Ciepło sp. z o.o.

WICEPREZES ZARZĄDU

Grzegorz Kuciński

TAURON Ciepło sp. z o.o.

WICEPREZES ZARZĄDU

Wojciech Frank

### PRZEWODNICZĄCY

Grzegorz Lasler  
NSZZ PRC w TC  
Z/S w ZW Bielsko-Biała

Przewodniczący  
ZZ Ciepłowników  
w Katowicach  
Mariusz Gałek

### Zastępca Przewodniczącego

KZ NSZZ „Solidarność”  
Tauron Ciepło  
Marek Władyszek

### PRZEWODNICZĄCY

ZZPRC TC w Czechowicach-Dziedzicach

Piotr Kasper  
Z-CIA PRZEWODNICZĄCEGO  
KZ NSZZ „Solidarność”  
TAURON Ciepło  
Justyna Latos

PRZEWODNICZĄCY  
ZAWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW  
RUCHU CIĄGŁEGO  
TAURON Ciepło w Katowicach

DANIEL HALBINA

### PRZEWODNICZĄCY

FRAC...  
ZAKŁAD...  
Tomasz Rożański

