

**Porozumienie
w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń w TAURON Ciepło sp. z o.o.
w roku 2022**

zawarte w Katowicach w dniu 10 luty 2022 r. pomiędzy:

TAURON Ciepło spółka z o.o., ul. Grażyńskiego 49, 40-126 Katowice wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego w Sądzie Rejonowym Katowice - Wschód w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000396345, z kapitałem zakładowym 1 104 348 500,00 zł NIP: 954 273 20 17, Regon: 242734832, reprezentowaną przez:

- 1) Sławomir Gibała – p.o. Prezes Zarządu
- 2) Wojciech Frank – Wiceprezes Zarządu
- 3) Jerzy Kuciński – Wiceprezes Zarządu

zwaną dalej „**TAURON Ciepło**” lub „**Spółką**”,

a

Zakładowymi Organizacjami Związkowymi działającymi w TAURON Ciepło sp. z o.o., tj.:

- 1) Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” TAURON Ciepło z siedzibą w Katowicach,
- 2) Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Ciepłowników w Polsce przy TAURON Ciepło w Katowicach z siedzibą w Katowicach,
- 3) Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników MOZ w Katowicach z siedzibą w Katowicach,
- 4) Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego TAURON Ciepło w Katowicach z siedzibą w Tychach,
- 5) Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakład Wytwarzania Katowice w Katowicach z siedzibą w Katowicach,
- 6) Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego TAURON Ciepło sp. z o.o. w Katowicach z siedzibą w ZW Bielsku Białej,
- 7) Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Zakładowa Organizacja Związkowa w TAURON Ciepło sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach,
- 8) Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego TAURON Ciepło sp. z o.o. Zakład EC 2 w Czechowicach-Dziedzicach, z siedzibą w Czechowicach-Dziedzicach.

łącznie zwanymi dalej „**Stronami**”

Preambuła

Mając na uwadze sytuację rynkową i sytuację społeczną w TAURON Ciepło sp. z o.o. oraz postulaty wysuwane przez Organizacje Związkowe, a także podpisane Porozumienie przez Zarząd TPE i Radę Społeczną w dniu 27 stycznia 2022 roku w sprawie wzrostu wynagrodzeń w roku 2022, Strony uzgodniły zasady wzrostu wynagrodzeń w TAURON Ciepło sp. z o.o.

Niniejsze Porozumienie zostaje zawarte w celu ustalenia szczegółowych zasad przyznawania i terminów wzrostu wynagrodzeń w TAURON Ciepło sp. z o.o. w roku 2022.

§ 1

Definicje

Ilekcroć w niniejszym Porozumieniu jest mowa o:

- 1) **Grupie TAURON** – należy przez to rozumieć TAURON Polska Energia oraz wszelkie spółki zależne lub powiązane z TAURON Polska Energia (w rozumieniu stosowanych przez TAURON Polska Energia przepisów o rachunkowości).
- 2) **Kwocie Podwyżki** – należy przez to rozumieć kwotę zawierającą kwotę podwyżki do Płacy Zasadniczej wraz z kwotą Premii Nominalnej, wynikających z indywidualnej umowy o pracę

Pracownika.

- 3) **Organizacjach Związkowych** – należy przez to rozumieć organizacje związkowe działające w TAURON Ciepło sp. z o.o.
- 4) **Płacy Całkowitej** – należy przez to rozumieć Płacę Zasadniczą wraz z Premią Nominalną, określonych w umowie o pracę Pracownika, z zastrzeżeniem zdania drugiego. W przypadku Pracowników objętych premią motywacyjną prowizyjną, którym zostały nałożone roczne plany podłączeń mocy cieplnej na nowych klientów (o których mowa w § 39 ust. 3 ZUZP), przez Płacę Całkowiłą należy rozumieć Płacę Zasadniczą.
- 5) **Płacy Zasadniczej** – należy przez to rozumieć płacę zasadniczą brutto, wskazaną w umowie o pracę Pracownika.
- 6) **Porozumieniu** – należy przez to rozumieć niniejsze Porozumienie.
- 7) **Pracodawcy** – należy przez to rozumieć TAURON Ciepło sp. z o.o.
- 8) **Pracowniku/Pracownikach** – należy przez to rozumieć osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę w TAURON Ciepło sp. z o.o., z wyłączeniem Członków Zarządu.
- 9) **Przeciętnej Płacy Całkowitej** – należy przez to rozumieć 1/12 Osobowego Funduszu Wynagrodzeń TAURON Ciepło sp. z o.o. bez wynagrodzeń Członków Zarządu w roku 2021, podzieloną przez wartość Przeciętnego Miesięcznego Zatrudnienia tego roku.
- 10) **Przeciętnym Miesięcznym Zatrudnieniu** – należy przez to rozumieć przeciętną wielkość zatrudnienia z 12 miesięcy, w etatach, obliczoną dla 2021 roku na podstawie ewidencyjnego stanu zatrudnienia z wyłączeniem Członków Zarządu.
- 11) **Premii Nominalnej** – należy przez to rozumieć premię brutto, określoną w umowie o pracę w wysokości ustalonej na podstawie:
 - przepisów § 39 ust. 1 punkt 1)-4) ZUZP - w przypadku Pracowników objętych ZUZP;
 - Zasad przyznawania i naliczania premii w oparciu o realizację celów w ramach systemu Zarządzania Przez Cele (ZPC) w TAURON Ciepło sp. z o.o. - w przypadku Pracowników wskazanych w § 2 ust. 1 punkt 3) ZUZP.
- 12) **Stanie Zatrudnienia** – należy przez to rozumieć sumę etatów wszystkich pracowników na dany dzień liczony według definicji GUS, zgodnie z którą do osób zatrudnionych nie zalicza się osób korzystających z urlopów wychowawczych, urlopów bezpłatnych oraz osób przebywających na świadczeniu rehabilitacyjnym.
- 13) **Spółce** – należy przez to rozumieć TAURON Ciepło sp. z o.o.
- 14) **ZUZP** – należy przez to rozumieć Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników TAURON Ciepło sp. z o.o., zawartym w dniu 3.12.2015 r. ze zmianami wprowadzonymi Protokołami dodatkowymi nr 1-4.
- 15) **Jednorazowej Kwocie Pieniężnej** – należy przez to rozumieć jednorazową kwotę pieniężną dla każdego uprawnionego Pracownika, stanowiącą wyrównanie Kwoty Podwyżki za okres od stycznia 2022 r.

§ 2

Zasady kształtowania wynagrodzeń w roku 2021

1. TAURON Ciepło sp. z o.o. i Organizacje Związkowe działające przy TAURON Ciepło sp. z o.o. zgodnie ustalają, że wzrost Przeciętnej Płacy Całkowitej w Spółce nastąpi z dniem 1 stycznia 2022 roku. Naliczenie budżetu na realizację wzrostu wynagrodzeń nastąpi zgodnie z zasadą opisaną w ust. 2.
2. Maksymalna pula środków przeznaczonych na kształtowanie wynagrodzeń w roku 2022 jest iloczynem liczby miesięcy od stycznia do grudnia (12), kwoty stanowiącej 7,5% Przeciętnej Płacy Całkowitej w TAURON Ciepło sp. z o.o. w roku 2021 oraz Stanu Zatrudnienia w etatach w TAURON Ciepło sp. z o.o. bez Członków Zarządu na dzień 31 grudnia 2021 roku, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. W przypadku Pracowników przebywających według Stanu Zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2021 roku na urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym, świadczeniu rehabilitacyjnym, pula określona w ust. 2 będzie powiększona o naliczenie dla każdego Pracownika z tej grupy, powracającego do pracy w 2022 roku, stanowiące iloczyn Przeciętnej Płacy Całkowitej w TAURON Ciepło sp. z o.o. i liczby pełnych miesięcy, jakie ten Pracownik przepracuje w roku 2022.
4. Wzrost Przeciętnej Płacy Całkowitej, o którym mowa w ust. 1-3 powyżej zwiększa osobowy fundusz wynagrodzeń w 2022 roku.
5. Pula środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń, wyliczona zgodnie z postanowieniami ust. 2 powyżej, zostaje podzielona na dwie części (dalej zwane Część I, Część II), z zastrzeżeniem postanowień ust. 3 powyżej:
 - 5.1. Część I – zostanie przeznaczona na podwyżki Płac Całkowitych Pracowników z dniem 1 lutego 2022 roku, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Porozumieniu.
 - 5.2. Część II – zostanie przeznaczona na indywidualne podwyżki dla Pracowników, według zasad przyjętych przez Pracodawcę, z zastrzeżeniem postanowień ust. 6 poniżej.
6. Uprawnionym do podwyżki Płacy Całkowitej w ramach środków z Części I jest Pracownik, który spełni jednocześnie następujące warunki:
 - a) pozostawał w zatrudnieniu u Pracodawcy w dniu 1 lutego 2022 roku,
 - b) pozostawał w zatrudnieniu u Pracodawcy w dniu 31 grudnia 2021 roku, lub bezpośrednio przed zatrudnieniem u Pracodawcy, pozostawał w zatrudnieniu na dzień 31 grudnia 2021 w innej spółce Grupy TAURON
7. Podwyżkę Płacy Całkowitej brutto w ramach środków z Części I stanowić będzie suma dwóch kwot, która po przeliczeniu na podwyżkę do Płacy Zasadniczej zostanie zaokrąglona do pełnej złotówki w górę:
 - 7.1. Kwota w stałej wysokości 312 zł brutto (słownie: trzysta dwanaście złotych zero groszy) do Płacy Całkowitej. W przypadku gdy Pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze etatu, kwota podwyżki przysługuje w wysokości proporcjonalnej do etatu.
 - 7.2. Kwota stanowiąca 3 % Płacy Całkowitej przed podwyżką.
8. Pracownikowi, któremu zostanie przyznana podwyżka Płacy Całkowitej w ramach środków z Części I, spełniającemu warunki określone w ust. 6 powyżej Pracodawca wypłaci wraz z wynagrodzeniem za miesiąc luty 2022 roku jednorazową kwotę pieniężną, stanowiącą wyrównanie kwoty podwyżki Płacy Całkowitej za miesiąc styczeń 2022 roku, z zastrzeżeniem postanowień ust. 9 poniżej.
9. W celu uniknięcia wątpliwości jednorazowa kwota pieniężna, stanowiąca wyrównanie kwoty podwyżki Płacy Całkowitej za miesiąc styczeń 2022 roku, o której mowa w ust. 8 powyżej, nie przysługuje:
 - 9.1. Pracownikowi, którego umowa o pracę uległa rozwiązaniu przed dniem 1 lutego 2022 roku.
 - 9.2. Pracownikowi, który spełnił warunek określony w ust. 6 powyżej, ale w miesiącu styczniu 2022 roku co najmniej jeden dzień przebywał na urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym, świadczeniu rehabilitacyjnym.
 - 9.3. Pracownikowi, który w dniu 1 lutego 2022 roku pozostawał w Stanie Zatrudnienia u Pracodawcy, ale nie był zatrudniony u Pracodawcy w pełnym okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 stycznia 2022 roku, z wyłączeniem Pracownika o którym mowa w ust. 6 lit. b) powyżej.
10. W przypadku Pracowników przebywających w dniu 1 lutego 2022 roku na urlopie wychowawczym, urlopie bezpłatnym, świadczeniu rehabilitacyjnym, podwyżka Płacy Całkowitej w wysokości ustalonej w ust. 7 przysługuje z dniem powrotu do pracy w roku 2022, z zastrzeżeniem zdania drugiego. Pracownikom tym nie przysługuje jednorazowa kwota pieniężna, stanowiąca wyrównanie kwoty podwyżki Płacy Całkowitej za okres od 1 stycznia 2022 roku do dnia poprzedzającego dzień powrotu Pracownika do Pracy w roku 2022.
11. Niewykorzystane środki z puli Części I zasilą pulę środków Części II.
12. Podwyżki indywidualne Płac Całkowitych w ramach środków z Części II zostaną przyznane Pracownikom nie później niż z dniem 31 marca 2022 roku. Postanowienia ust. 6 stosuje się odpowiednio.

13. Kwota przyznanej podwyżki z Części II Płacy Całkowitej zostanie przeliczona na podwyżkę do Płacy Zasadniczej, która zostanie zaokrąglona do pełnej złotówki w dół.
14. Pracownikowi, któremu zostanie przyznana podwyżka Płacy Całkowitej w ramach środków z Części II, spełniającemu warunki określone w ust. 6 powyżej Pracodawca wypłaci jednorazową kwotę pieniężną, stanowiącą wyrównanie kwoty podwyżki Płacy Całkowitej za okres od 1 stycznia 2022 roku do dnia poprzedzającego dzień przyznania podwyżki Płacy Całkowitej. Postanowienia ust. 8 stosuje się odpowiednio.
15. Niewykorzystane środki z puli Części II pozostają do dyspozycji Pracodawcy.
16. Podwyżka Płacy Całkowitej w ramach środków z Części I i z Części II oraz jednorazowa kwota pieniężna, stanowiąca wyrównanie kwoty podwyżki Płacy Całkowitej z Części I i z Części II nie przysługuje Pracownikom:
 - a) z którymi umowa o pracę do dnia zawarcia niniejszego Porozumienia uległa lub ulegnie rozwiązaniu w trybie art. 52 Kp;
 - b) którym Pracodawca do dnia zawarcia niniejszego Porozumienia złoży oświadczenie woli o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 Kp;
 - c) będącym w dniu zawarcia niniejszego Porozumienia w okresie wypowiedzenia umowy o pracę, dokonany przez Pracodawcę z przyczyn leżących po stronie Pracownika;
 - d) którym Pracodawca do dnia zawarcia niniejszego Porozumienia dokona wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn leżących po stronie Pracownika;

§ 3 Postanowienia końcowe

1. Porozumienie wchodzi w życie z dniem zawarcia.
2. Porozumienie może zostać rozwiązane przez każdą ze Stron w drodze wypowiedzenia ze skutkiem natychmiastowym w przypadku wystąpienia wyjątkowych zdarzeń lub okoliczności, których Strony nie mogły przewidzieć przy zawarciu niniejszego Porozumienia, w tym w szczególności w razie pogorszenia wyniku finansowo-ekonomicznego Spółki lub Grupy TAURON. Wypowiedzenie wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Wszelkie zmiany i uzupełnienia Porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej, pod rygorem nieważności.
4. W sprawach nie uregulowanych Porozumieniem stosuje się przepisy Kodeksu pracy.
5. Porozumienie sporządzono w 9 (dziewięciu) jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Organizacje Związkowe

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „Solidarność”
TAURON Ciepło

Tadeusz Nowak

1.

Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność”
TAURON Ciepło z siedzibą w Katowicach,

Zastępca Przewodniczącego
KZ NSZZ „Solidarność”
Tauron Ciepło

Waldemar Wiewiór

ZOZ NSZZ Ciepłowników
w Polsce przy Tauron Ciepło
w Katowicach
Przewodniczący

2. Przemysław Dorowicki

Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ Ciepłowników w Polsce
przy TAURON Ciepło w Katowicach z siedzibą w Katowicach,

Przewodniczący
KZZ Ciepłowników
MOZ w Katowicach

3. Mirosław Gałek

Krajowy Związek Zawodowy Ciepłowników MOZ w Katowicach

Wiceprzewodniczący
KZZ Ciepłowników
MOZ Katowicach

TAURON Ciepło sp. z o.o.

TAURON Ciepło sp. z o.o.
p.o. PREZESA ZARZĄDU

Sławomir Gibała

1.

Sławomir Gibała – p.o. Prezesa Zarządu

TAURON Ciepło sp. z o.o.
WICEPREZES ZARZĄDU

Wojciech Frank

2.

Wojciech Frank – Wiceprezes Zarządu

TAURON Ciepło sp. z o.o.
WICEPREZES ZARZĄDU

3.

Jerzy Kuciński – Wiceprezes Zarządu

PRZEWODNICZĄCY
ZAWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
RUCHU CIĄGŁEGO
TAURON Ciepło w Katowicach

4.
DANIEU HALBINA

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego TAURON Ciepło
w Katowicach z siedzibą w Tychach,

PRZEWODNICZĄCY
PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO
ZAKŁAD WYTWARZANIA KATOWICE
W Katowicach
Tomasz Różański

5.

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakład Wytwarzania
Katowice w Katowicach z siedzibą w Katowicach,

PRZEWODNICZĄCY
Grzegorz Lasler
NSZZ PRC w TC
Z/Sw ZW Bielsko-Biała

6.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego
TAURON Ciepło sp. z o.o. w Katowicach z siedzibą w ZW Bielsku Białej,

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników
Zakładowa Organizacja Związkowa
w Tauron Ciepło sp. z o.o.
Przewodniczący
Artur Krzyk

7.

Związek Zawodowy Inżynierów i Techników Zakładowa Organizacja Związkowa
w TAURON Ciepło sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach,

PRZEWODNICZĄCY
ZZPRC TC w Czechowicach-Dziedzicach
Piotr Kasper

8.

Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego TAURON Ciepło sp. z o.o.

Zakład EC 2 w Czechowicach-Dziedzicach, z siedzibą w Czechowicach-Dziedzicach,